

1 Общая характеристика учреждения

Наименование Учреждения:

полное – краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Дальнегорский индустриально-технологический колледж».

сокращённое – КГА ПОУ «ДИТК».

Организационно-правовая форма: учреждение.

Тип: автономное.

Вид: государственное.

Учредителем колледжа является Приморский край. Органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, является министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края, департамент земельных и имущественных отношений.

Собственниками имущества колледжа являются Приморский край и учреждение.

Приморский край, г. Дальнегорск,

Проспект 50-лет Октября 18 тел\факс: (42373) 3-27-05,

E-mail: dpl39@yandex.ru, itk-dg.ru

В настоящий период в соответствии с действующей лицензией № 154 серии 25 ЛО1 №0000583 от 07 августа 2014 г., выданной департаментом образования и науки Приморского края, подготовка специалистов среднего звена может производиться по основным профессиональным образовательным программам:

19.02.10 Технология продукции общественного питания

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

09.02.02 Компьютерные сети

09.02.07 Информационные системы и программирование

09.02.03 Программирование в компьютерных системах

43.02.02 Парикмахерское искусство

43.02.13 Технология парикмахерского искусства

44.02.02 Преподавание в начальных классах

44.02.01 Дошкольное образование

49.02.01 Физическая культура

49.02.02 Адаптивная физическая культура

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

21.02.14 Маркшейдерское дело

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет

Подготовка по программам квалифицированный рабочий, служащий:

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

43.01.02 Парикмахер

43.01.09 Повар, кондитер

15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

46.01.01 Секретарь

Форма обучения очная.

Государственная аккредитация от 16 мая 2014 г. №66, Серия 25A01 № 0000283.

Вступительные испытания предусмотрены для абитуриентов, поступающих по следующим направлениям: 43.02.13 Технология парикмахерского искусства, 49.02.01 Физическая культура, 49.02.02 Адаптивная физическая культура, 44.02.01 Дошкольное образование и 44.02.02 Преподавание в начальных классах. По остальным направлениям вступительные испытания не предусмотрены.

Среднегодовая численность обучающихся 983 человека, в их числе дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 74 человека.

Учреждение не имеет филиалов. В структуру колледжа входят:

Учебно-методический отдел

Учебный отдел

Отдел заочного и дополнительного образования
Отдел практического обучения и трудоустройства выпускников
Отдел воспитательной и социальной работы
Центр содействия трудоустройства выпускников
Молодежный центр «Лабиринт».

В соответствии с контрольными цифрами приема студентов коллектив колледжа в течение 2022-2023 учебного года обеспечивал ежегодный прием на очную форму обучения за счет бюджетных средств 290 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих программам подготовки специалистов среднего звена.

Прием для обучения по профессиям отражен в таблице.

Отмечается неравномерный набор на профессии «Секретарь», «Повар, кондитер». Наибольший интерес у абитуриентов проявляется к обучению по профессиям технического и гуманитарного профиля.

Прием студентов в динамике

2020 год			2021 год			2022 год		
План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
305	305	100	340	340	100	290	290	100

В колледже разработана комплексная программа развития на 2022-2026 годы, устанавливающая миссию и стратегию развития колледжа. Стратегическая цель программы – к 2026 году осуществить переход к образовательному учреждению, интегрирующему процессы профессионального и непрерывного образования, воспитания и социализации молодежи, жителей Дальнегорского городского округа и Северо-Востока Приморского края.

При разработке программы учитывались тренды развития среднего профессионального образования в Приморском крае, прежде всего: обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников; внедрение в образовательный процесс актуализированных ФГОС; обновление методик и технологий преподавания с учетом профессиональной направленности программ СПО, включения элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применения дистанционных образовательных технологий и электронного образования и др.

В разработке и утверждение Программы развития самое непосредственное участие принимали педагоги колледжа, работодатели (АО «ГМК «Дальполиметалл», ООО «Дальнегорский ГОК»), Глава Дальнегорского городского округа А.М.Теребилов.

Данная программа развития отличается от предыдущей способом управления развитием колледжа. Поступательное движение будет осуществляться через реализацию 4 сквозных проектов колледжа: «Корпорация ДИТК», «Мосты успеха: путь к личной и профессиональной карьере», «Компетенции 21 века», «Образовательная инфраструктура».

В управленческой модели изменения направлены на трансформацию системы в части применения идей корпоративного управления, реализации на практике философии «Сотрудничество: выигрывают все». В рамках «Корпорации ДИТК» предполагается расширить полномочия коллегиальных органов управления за счет создания «Совета работодателей», «Клуба директоров школ». В сентябре 2022 года данный проект был утвержден Педагогическим советом колледжа, в это же время был создан «Клуб директоров школ Дальнегорского городского округа». В рамках работы клуба решались вопросы профориентации школьников, реализовывалась федеральная инициатива «Профессия вместе с аттестатом».

Стратегическое управление Программой развития осуществляется через технологию «Проектный офис». Для обеспечения работы «Проектного офиса» разработано положение о Проектном офисе ДИТК, регламент календарного планирования выполнении Программы развития, регламент отчетности в рамках Программы развития.

Органами управления колледжем являются: наблюдательный совет, директор колледжа, общее собрание трудового коллектива, педагогический совет.

Учреждение возглавляет директор – Матвеева Валентина Геннадьевна, назначенный на эту должность Учредителем.

Директор действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Приморского края, Уставом учреждения и трудовым договором.

Ряд полномочий по управлению колледжем переданы заместителям директора:

- по учебно-производственной работе – Ульянова Виктория Владимировна;
- по учебно-методической работе – Борзенкова Елена Константиновна;
- по воспитательной и социальной работе – Ильина Ольга Борисовна;
- по безопасности – Пинской Руслан Александрович;
- заведующая Центром профессионального обучения и дополнительного образования –

Пирогова Виктория Васильевна.

Задачи и функции сотрудников каждого органа управления колледжем, структурных подразделений, определены в соответствующих локальных актах и уточняются в должностных инструкциях.

Система управления, функционирующая в колледже, позволяет обеспечить эффективное взаимодействие структурных подразделений, материальных, технических, информационных, кадровых, нормативно-правовых компонентов деятельности.

У колледжа есть свой сайт - <http://itk-dg.ru/>

2 Условия осуществления образовательного процесса

Учреждение работает по шестидневной рабочей неделе, с 8.00 ч. до 20.00.

Численность обучающихся на одного педагогического работника 19 человек.

Общая площадь зданий и помещений колледжа составляет 15318 кв.м.

в том числе:

учебно-производственный корпус - 1264, 1кв.м.;

блок теоретических занятий - 2837, 3кв.м.;

учебные мастерские - 5452, 3кв.м.;

общественно-бытовой корпус – 1722, 6кв.м.;

общежитие - 4041, 7кв.м.

Из общей площади, учебные лаборатории составляют 651,9кв.м., спортивный зал 383,1кв.м., колледж имеет актовый зал площадью 247,3кв.м., библиотеку площадью 114,2кв.м., читальный зал площадь 46,9кв.м. на 20 посадочных мест.

В составе используемых помещений имеется 11 учебных кабинетов для общеобразовательной подготовки студентов, 13 учебных кабинетов для профессиональной подготовки, 13 учебно-производственных мастерских, 7 учебно-производственных лабораторий, актовый зал на 120 посадочных мест, библиотека с читальным залом и выходом в Интернет, общежитие на 120 мест, спортивный зал, тренажерный зал, столовая на 270 посадочных мест, медицинский пункт, клуб «Лабиринт», административные и служебные помещения, учебно-производственная мастерская «Автосервис»; учебная мастерская «Парикмахерская».

Суммарная учебно-лабораторная площадь, площадь учебно-производственных мастерских и их оборудование позволяет обеспечить образовательную деятельность колледжа по специальностям соответственно ФГОС.

Состояние зданий, их сетей и коммуникаций удовлетворительное и обеспечивает непрерывность учебного процесса и жизнедеятельность колледжа. Здания оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, системой видеонаблюдения, тревожными кнопками, средствами пожаротушения.

На все здания имеются заключения, выданные органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор и государственный пожарный надзор. Помещения систематически ремонтируются, пополняются необходимой мебелью и инвентарём.

Последние три года особое внимание уделялось компьютеризации учебного процесса, обновлены полностью компьютеры. Приобретено новое, современное оборудование для электромонтажной, сварочной мастерской, лаборатории поварского дела и мастерской по ремонту

и обслуживанию автомобильного транспорта. Осуществлялась подготовка мастерских и лабораторий к аккредитации в качестве Центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: Поварское дело, Документационное обеспечение управления и архивоведение, Электромонтаж, Парикмахерское искусство, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

На 01.09.2022 г. в колледже в учебном процессе принимает участие 54 педагогических работника, из них 30 преподавателей и 4 мастера производственного обучения, 1 воспитатель, 1 педагог-психолог, 1 социальный педагог, 1 руководитель физвоспитания, 1 педагог дополнительного образования, 1 педагог – организатор, 1 руководитель ОБЖ.

В колледже внутренних совместителей – 23 человека, внешних совместителей – 1. Ежегодная нагрузка на одного преподавателя колеблется от 720 до 1440 часов.

Педколлектив колледжа стабилен, преподаватели много лет работают в данном образовательном учреждении, знают приемы работы с обучающимися, имеющими низкую мотивацию к обучению. Педагогические работники, имеющие категорию – 85,2%, в т. ч. высшую – 44,1%; первую – 41,1%; соответствуют занимаемой должности – 14,8%.

В колледже сложилась отлаженная система повышения квалификации, профессионального мастерства и методического уровня педагогических работников, которая включает в себя следующие формы: курсы повышения квалификации; стажировки на профильных предприятиях; творческие отчеты преподавателей; педагогические конференции; педагогические семинары; семинары для начинающих преподавателей.

В педагогическом коллективе колледжа работают грамотные и знающие свое дело преподаватели и мастера производственного обучения. Об этом говорят высокие результаты их работы.

Лучшие доклады, методические разработки, сочинения, эссе по самым разным направлениям принимали участие в международных, всероссийских, краевых и внутриколледжных конкурсах. Результаты показаны в таблице.

Победители конкурсов 2021/2022

Победители конкурсов профессионального мастерства WORLD SKILLS 2021/2022 уч. года

Региональный этап:

- 1 место (золотая медаль) Сорокина Влада – компетенция Документационное обеспечение управления;

- 2 место (серебряная медаль) Шутиков Максим – компетенция Ремонт и обслуживание легковых автомобилей

В колледже успешно работает психолого–педагогическая служба, состоящая из педагога – психолога, социального педагога. Ее действия направлены на изучение личности студентов колледжа, определение базовой культуры, сформированности ценностных ориентиров, поддержку студентов из числа детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей. Одной из главных задач, стоящих перед этой службой является адаптация первокурсников. С помощью различных психолого-педагогических методик удалось сократить число студентов, оставивших обучение на первом курсе.

Для занятия спортом есть спортивный зал, тир, стадион.

Условия для обучения людей с ограниченными возможностями созданы.

3 Особенности образовательного процесса

В учреждении обучаются студенты по основным профессиональным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих базового уровня: сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям); парикмахер; повар, кондитер; секретарь; мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Главными задачами учебно-воспитательного процесса является обеспечение глубоких и прочных знаний, формирование устойчивых профессиональных умений и навыков будущих специалистов, конкурентоспособных на рынке труда.

В условиях образовательных реформ особое значение в колледже приобрела инновационная деятельность, направленная на внедрение новых педагогических технологий с целью повышения качества обучения.

Для успешной реализации единой методической темы «Совершенствование системы качества образования и оценки образовательных результатов в соответствии с потребностями инновационного развития региона» преподаватели и мастера внедряют и используют такие педагогические технологии как:

- развивающие технологии обучения;
- личностно-ориентированная технология обучения;
- блочно-модульная технология обучения;
- рейтинговая интенсивная технология обучения;
- интерактивная технология обучения;
- интегрированный метод проектов;
- активные формы и методы обучения;
- тестовый контроль знаний и умений студентов;
- здоровьесберегающие технологии;
- технологии педагогической поддержки;
- технология мастер-класса, а также репродуктивные, проблемные, исследовательские, практико-ориентированные и проблемно-развивающие методы обучения.

Все желающие могут воспользоваться предложениями об обучении и повышении квалификации на отделении заочного и дополнительного образования:

- заочное обучение: ППССЗ – 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; 44.02.01 Дошкольное образование; 44.02.02 Преподавание в начальных классах; 21.02.14 Маркшейдерское дело; 221.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

- дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации): 1С: Предприятие, Общее и кадровое делопроизводство, Электронная информационно-образовательная среда СПО (работа в системе MOODLE).

- профессиональное обучение: Повар, Продавец продовольственных товаров, Продавец непродовольственных товаров, Сварщик, Кладовщик, Специалист по маникюру, Специалист по педикюру, Парикмахер, Портной, Штукатур, Маляр, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Слесарь по ремонту автомобилей, Водитель категории «В».

Применение компьютерной техники ведется в колледже по направлениям: компьютеризация учебного процесса; обучение и повышение квалификации преподавателей и сотрудников.

Требования, предъявляемые к современному учебному процессу: индивидуализация обучения и активизация студентов, реализуются при широком внедрении компьютеров в обучении при наличии хорошего программного и методического обеспечения уроков.

На 01 января 2022 года колледж имеет в наличии 200 единиц ПК, ноутбуки – 84 штук, моноблоки – 25 единиц, системные блоки – 85 единица, проектор – 5, интерактивная доска – 5, мониторы – 85, принтеры – 13 единица.

Организована локальная сеть, 1 Интернет-сервер, 200 компьютеров колледжа имеют выход в Интернет. Скоростное подключение 100 Мбит/сек. Программное обеспечение:

- Microsoft Windows 7/10/11
- Microsoft Office Professional Plus 2010/2013
- Антивирус Касперского
- 1С: Бухгалтерия
- 1С: Библиотека колледжа
- Архиваторы WinRAR, 7-Zip
- WinDjView
- Mozilla Firefox, Opera, Chrome
- Opera, Firefox.

Традиционные формы контроля знаний не могут обеспечить полной объективной оценки, не позволяют проконтролировать всех. Такую возможность дает компьютерное тестирование.

В соответствии со ст.16 Федерального закона «Об образовании в РФ» в колледже осуществляется реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

При реализации образовательных программ в соответствии с рабочими программами в колледже используются элементы электронного обучения.

При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий обеспечивается защита сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

Системный подход в подготовке специалистов реализуется через взаимосвязь теоретического и практического обучения и предполагает тесное взаимодействие учебного заведения с работодателями. В условиях модернизации профессионального образования конкурентоспособность выпускника учреждений среднего профессионального образования во многом зависит от глубины овладения ремеслом, его готовности решать самостоятельно сложные технологические задачи.

Видами практики студентов в колледже, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являются учебная практика и производственная практика.

Учебная практика направлена на формирование у студентов практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта, по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

Для качественного проведения учебной практики колледж располагает следующими мастерскими и лабораториями: слесарно-механической, учебными кулинарным и кондитерским цехами, сварочными (электро- и -газосварочные), электромонтажной, аппаратного и программного обеспечения ПК, парикмахерской, лабораториями информационных технологий, электротехники и электроники, технического обслуживания и ремонта автомобилей, автосервиса. Мастерские и лаборатории оснащены необходимым оборудованием и инструментом, для проведения практики, имеются методические паспорта в соответствии с положением об учебно-производственной мастерской. Аттестация по учебной практике проводится по результатам выполненных проверочных работ. Форма аттестации: зачет/дифференцированный зачет.

Производственная практика направлена на формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта. Производственную практику обучающиеся проходят с 1 курса по 4 курс на предприятиях и в организациях, направление деятельности которых соответствуют профилю подготовки обучающихся.

По профессии «Повар, кондитер» учащиеся проходят производственную практику в ОАО «Дальхлеб», МДОБУ «Детский сады», кафе и рестораны, предприятия общественного питания и на предприятиях малого и среднего бизнеса.

Практика по профессиям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и «Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики» осуществляется на предприятиях ДГО: АО «ГМК «Дальполиметалл», ОАО «Дальнегорский ГОК», филиал «Дальнегорский КГУП «Примтеплоэнерго», ООО АО «Коммунэлектросервис», филиал «Приморские электрические сети» и др.

Производственная практика по профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» проходит на предприятиях соответствующего профиля: АО «Дальполиметалл», ОАО «Дальнегорский ГОК», филиал «Дальнегорский КГУП «Примтеплоэнерго».

Студенты по специальности «Компьютерные сети» и «Информационные системы и программирование» производственную практику проходят в организациях и офисах, связанных с ремонтом и наладкой компьютерной техники. АО «Виртуальный Дальнегорск», ОАО «Дальнегорский ГОК», АО «Ростелеком», АО «Виртуальный Дальнегорск».

Производственная практика по специальностям «Дошкольное воспитание» и «Преподавание в начальных классах» осуществляется при тесном сотрудничестве колледжа с Отделом образования ДГО, в школах и детских садах города и края.

Воспитательная и социальная деятельность колледжа регламентируется федеральными и региональными нормативными документами, определяющими основные приоритетные направления государственной молодежной политики Российской Федерации, Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, основными положениями комплексной Программы развития колледжа, Программы воспитания и социализации на 2021/2025

г.г., «Стандартом церемонии поднятия (спуска) государственного флага Российской Федерации» от 06.06.2022г., нормативными и локальными актами:

- Уставом колледжа;
- Правилами внутреннего трудового распорядка работников и студентов колледжа;
- Кодексом этики студентов КГА ПОУ «ДИТК»;
- другими актами и нормативными документами.

Для реализации молодежной политики, воспитательной работы созданы и осуществляют свою деятельность:

- Совет профилактики правонарушений и преступлений
- студенческий Совет
- Совет общежития
- молодежный Центр «Лабиринт», в который входят: школа вокальной песни «Мелодия» (девушки), танцевальная шоу-группа «Каприз», Школа ведущих
- действуют бесплатные спортивные секции по направлениям: волейбол, баскетбол, футбол, настольный теннис, с декабря 2022 года открыта новая спортивная секция - наша гордость – зал САМБО!
- работают высококвалифицированные специалисты воспитательной и социальной службы: социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, педагог-организатор ОБЖ, воспитатель общежития и педагог дополнительного образования.

Воспитательная деятельность педагогического коллектива с обучающимися проходит по следующим направлениям:

Организационное - организация внеучебной воспитательной работы и культурно-досуговой деятельности студентов колледжа и проживающих в общежитии, организация волонтерского движения, организация студенческого самоуправления (студенческий Совет, Совет общежития, Центр «Волонтеры ДИТК»).

Методическое - работа по оказанию помощи мастерам п/о, классным руководителям, педагогам и воспитателю общежития в проведении воспитательной работы, обучение студенческого актива, создание методической базы по вопросам воспитания молодежи, адаптации обучающихся 1 курсов, сопровождаемая обучающимися с инвалидностью. На официальном сайте колледжа в разделе «Воспитательная и социальная работа» размещены публикации и методические материалы по темам: «Формирование социальной компетентности у обучающихся колледжа»; «Алгоритм работы по профилактике суицидального поведения»; «Алгоритм действий для педагогов, родителей/законных представителей по выявлению и реагированию на деструктивное поведение несовершеннолетних, проявляющееся под воздействием информации негативного характера, распространяемой в сети Интернет»; «Буллинг»; «Служба медиации колледжа - одна из форм профилактики общественно-опасных деяний»; «СПАЙС в подростковой среде», «Проблемы социальной адаптации детей-сирот», а так же методические рекомендации по работе в удаленном режиме и рекомендации в проведении профилактических мероприятий с обучающимися, Деструктивные группировки в социальных сетях и др.

Координационное - организация взаимодействия студентов колледжа с культурно-просветительскими, молодежными и общественными организациями города и края (ДОСААФ г. Дальнегорска, Военный Комиссариат г. Дальнегорска и Тернейского района, Отделение Российского Союза Молодежи (РСМ) в г. Владивостоке, Отдел по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Дальнегорского городского округа, Молодежный Совет при Думе Дальнегорского городского округа), по вопросам воспитания (молодежные форумы, слеты, чемпионаты, интеллектуальные игры, совместные конкурсы, в том числе на базе колледжа).

Диагностико-просветительское - изучение личности студентов колледжа, определение его базовой культуры, сформированности ценностных ориентиров, вопросов адаптации первокурсников с помощью различных психолого-педагогических методик.

Спортивно-оздоровительное и профилактическое – бесплатная работа спортивных секций, проведение соревнований различного уровня, спартакиад, мероприятия по профилактике заболеваний и формированию культуры здорового образа жизни.

Основные задачи спортивно-оздоровительного воспитания:

- создание условий для формирования позитивного отношения студентов к здоровому образу жизни;
- профилактика деструктивных проявлений в молодежной среде;
- формирование и развитие ответственности студентов за своё здоровье и жизнь;
- участие в мероприятиях разных уровней, направленных на формирование здорового образа жизни.

Гражданско-правовое и патриотическое воспитание студентов является приоритетным на протяжении отчётного периода. В колледже проводится большая работа по воспитанию у молодёжи гражданской ответственности, уважения к истории и культуре своего народа, формированию умения пользоваться правами и выполнять обязанности.

Отделом воспитательной и социальной работы колледжа ежегодно проводится большая работа по адаптации и социализации обучающихся 1 курса и студентов, пришедших в колледж с уже имеющейся судимостью/совершивших ранее правонарушения либо преступления. Ежегодно в сентябре месяце проводится психолого-педагогическая диагностика студентов 1 курса, определяется их уровень адаптации к обучению в колледже и выявляются причины, затрудняющие данный процесс.

Основные задачи спортивно-оздоровительного воспитания:

- создание условий для формирования позитивного отношения студентов к здоровому образу жизни;
- формирование и развитие ответственности студентов за своё здоровье и жизнь;
- участие в мероприятиях разных уровней, направленных на формирование здорового образа жизни.

В течение года в колледже проводится спартакиада по разным видам спорта, в которой принимают участие студенты I - III курсов. Традиционно проводятся мероприятия:

- «Турслет»,
- конкурсы «А, ну-ка, парни!», «А, ну-ка, девушки!»
- декада «Мы за здоровый образ жизни», в рамках которой проводятся часы общения, конкурсы плакатов;
- Всемирный день без табака.

Акция:

- «Я выбираю спорт, как альтернативу пагубным привычкам»,
- «Сдай сигарету, получи конфету»,
- Флеш-моб акция «Нет - наркотикам!»

Ежегодно в рамках декады «Мы за здоровый образ жизни» проводится концерт - акция «Молодежь против наркотиков!», выступление агитбригады; организовываются встречи со специалистами, демонстрируются фильмы, слайды.

Достаточно высокое внимание уделяется в обеспечении свободы самовыражения и творчества студентов. Реализация творческого потенциала проводится посредством занятий в коллективах художественной самодеятельности колледжа. На базе молодежного центра колледжа «Лабиринт» занимаются творческие коллективы: Танцевальная шоу-группа «Каприз»; Школа эстрадной песни «мелодия»; Агитбригада; Любительское театральное объединение.

Социальная поддержка студентов осуществляется согласно Положению о назначении и выплате стипендии студентам КГА ПОУ «ДИТК».

Бесплатным горячим питанием обеспечены были 146 студентов, на аналогичный период прошлого 137 студента.

Государственная академическая стипендия в 2022 году составляла – 923,00 рубля в месяц

Государственная социальная стипендия в 2022 году составляла – 1189,50 рублей в месяц.

За особые успехи в обучении и уникальные достижения в научной, спортивной, творческой деятельности стипендией Губернатора Приморского края были удостоены 7 студентов.

Стипендией Правительства российской Федерации поощрена - 1 студентка.

Все социальные выплаты студентам, гарантированные законодательством, в 2022 году выплачивались своевременно и в полном объеме.

Студентам из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей ежегодно выплачивается компенсация на приобретение литературы и канцелярских товаров, ежемесячно -

социальная стипендия, компенсация на проезд к месту учебы и обратно, компенсация на питание; компенсация на приобретение одежды и обуви два раза в год; компенсация проезда к месту отдыха на каникулах и обратно - один раз в год. Успевающие на «хорошо» и «отлично» студенты получают академическую стипендию.

Студенты, предоставившие справки из отдела социальной защиты на получение социальной стипендии обеспечиваются социальной стипендией.

При подведении итогов работы за 2022 год Министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края среди всех колледжей Приморского края – КГА ПОУ «ДИТК» занял 3 место в рейтинге по реализации молодежной политики!

4 Результаты деятельности, качество образования

Итоговая аттестация

Показатели ГИА	2020	2021	2022
Допущено к итоговой аттестации	165	180	155
Из них получили:			
дипломы	165	180	155
Дипломы с «отличием»	18	9	10

Трудоустройство 2022

Всего учащихся выпускного курса	Трудоустроены		Продолжили обучение	Призваны в РА	Не трудоустроены	Декретный отпуск
	кол-во	%				
155	112	73%	13	18	0	12

По результатам профилактической работы: 3 обучающихся были сняты с учета в КДН, 1 студент с учета в УИИ. Количество совершенных правонарушений и преступлений снижено, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Все обучающиеся данной категории продолжают обучение в колледже.

На каждого студента, стоящего на внутриколледжном контроле, заполняются учетно-профилактические карточки, составляются индивидуальные планы профилактической работы, проводятся социально - правовые и социально – педагогические консультации; проводится диагностика и коррекция поведения.

Основной целью психологического сопровождения студентов «группы социального риска» является выявление затруднения в социальной адаптации обучающихся, состоящих на внутриколледжном контроле или на других видах учёта, вызванные либо их психологическими особенностями.

5 Социальное, государственно-частное партнерство

Наименование предприятия	На производственную практику		Трудоустройство	
	форма	кол-во рабочих мест	форма	кол-во рабочих мест
Управление образования администрации ДГО	договоры	8	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 17 «Родник»	договоры	5	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 1	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 16	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 8	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест

МОБУ СОШ № 21	договоры	5	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 2	договоры	6	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 25	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ СОШ № 5	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
Центр содействия семейному устройству детей сирот и детей. Оставшихся без попечения родителей, с. Сержантово	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
МОБУ ДО «Центр детского творчества»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 33 «Колосок»	договоры	6	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 15 «Аралия»	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Центр развития ребенка - детский сад № 2»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 30 «Сказка»	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Центр развития ребенка - детский сад «Олененок»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Центр развития ребенка - детский сад «Надежда»	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
МДОБУ «Детский сад № 8 «Ручеек»	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
Филиал Дальнегорский КГУП «Примтеплоэнерго»	договоры	22	договоры	при наличии вакантных мест
АО «ГМК «Дальполиметалл»	договора	14	договоры	при наличии вакантных мест
ОАО «Дальнегорский ГОК»	договоры	36	договоры	при наличии вакантных мест
Администрация ДГО	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
КГБУЗ «Дальнегорская ЦГБ»	договоры	22	договоры	при наличии вакантных мест
ООО ТК «Мегалайн»	договоры	32	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Мунтян Л.В.	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
МБУ «Центральная библиотечная система ДГО»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Кононенко Ю.А.	договоры	15	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Дитятьев С.Ю.	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
Военный комиссариат г. Дальнегорска и Тернейского района	договоры	6	договоры	при наличии вакантных мест
ООО «Форест-Карго»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
ООО ТРК «Дальнегорск-Новости»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Мишан А.А.	договоры	12	договоры	при наличии вакантных мест

ИП Роговая Г.М.	договоры	5	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Мартышева О.С.	договоры	16	договоры	при наличии вакантных мест
ООО «ДальМегаСтрой»	договоры	6	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Курман М.В. парикмахерская «Прелесть»	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Гринько С.Н. парикмахерская «Магнолия»	договоры	6	договоры	при наличии вакантных мест
АО «Коммунэлектросервис»	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
ОАО «Тернейлес»	договоры	10	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Волгин	договоры	5	договоры	при наличии вакантных мест
МБУ «Спортивная школа «Вертикаль»	договоры	6	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Акулин Н.Н. ресторан-бар «Бизнс-клуб»	договоры	2	договоры	при наличии вакантных мест
МБУ «Спортивная школа «Гранит» г. Дальнегорска	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
ИП Тарасенко	договоры	3	договоры	при наличии вакантных мест
ООО «Промэлектромонтаж	договоры	4	договоры	при наличии вакантных мест
АО «Желдормаш»	договоры	7	договоры	при наличии вакантных мест

6 Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

В целях устранения отмеченных недостатков в колледже был разработан и утверждён план мероприятий. В соответствии с планом была проведена работа по устранению замечаний и выполнению рекомендаций:

1. Внесены изменения в Устав и локальные акты учреждения в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» и другими законодательными актами в сфере образования.

2. Проведен капитальный ремонт фасада и первого этажа общежития и замена окон, коммуникаций.

3. Проведена замена узлов учета тепловой энергии.

4. Приобретено современное оборудование в лаборатории и мастерские для улучшения качества образования и проведения демонстрационного экзамена на базе колледжа.