

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ ПО ЦЕЛЕВОМУ ОБУЧЕНИЮ ЗАДАЧИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение квалифицированным персоналом - Создание условий для гарантированного закрепления специалистов - Развитие взаимодействия с образовательными организациями 	<p>Взаимодействие между работодателями, образовательными организациями и гражданами (абитуриентами и студентами) при организации обучения с гарантированным трудоустройством по его заявлению</p>
--	---

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПРОВОДИТСЯ: в соответствии с договором о целевом обучении

<p>Договор о целевом обучении может быть заключен:</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) с гражданами, которые обучаются по образовательным программам; 2) с гражданами, которые поступили: на целевое обучение в пределах установленной квоты; на обучение за счет бюджетных средств на общих основаниях (не в пределах квоты); на платное обучение
--	---

ЗАКАЗЧИК

ОБЯЗАН: обеспечить предоставление гражданину мер поддержки в период обучения, либо организовать предоставление таких мер

Целевое обучение	Целевое обучение в пределах квоты
<p>Все юридические лица и индивидуальные предприниматели</p>	<p>Юридические лица, указанные в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»</p>
Перечень работодателей НЕ ограничен	
<p>Все юридические лица и индивидуальные предприниматели могут быть работодателями</p>	

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

ДОЛЖНЫ БЫТЬ: на периоды обучения и трудовой деятельности (предусматриваются в бюджете заказчика или работодателя)

В период целевого обучения	В период обучения в пределах квоты	В период трудовой деятельности
<p>Меры материального стимулирования, оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, др. меры поддержки.</p> <p>Меры поддержки самостоятельно определяются с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления</p>	<p>(по программам бакалавриата и специалитета)</p> <p>Меры материального стимулирования о объеме не ниже размера государственной академической стипендии с учетом инфляции и районного коэффициента.</p> <p>В 2024/25 учебном году с учетом уровня инфляции стипендия составит: $1967 + 89(4,5\%) = 2056$ руб. (без учета районного коэффициента).</p> <p>Периодичность: ежемесячно в период обучения</p>	<p>Установленные законодательством РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, муниципальными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами заказчиков и(или) работодателей и (или) коллективным договором</p>

РАЗМЕЩЕНИЕ НА ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕ «РАБОТА В РОССИИ»

НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ: на целевое обучение в интересах безопасности государства

Сроки	Организация и обеспечение
<p>Предложения размещаются на цифровой платформе «Работа в России» для граждан: поступающих на обучение по образовательным программам не позднее 10 июня; обучающихся по образовательным программам, - в определяемые заказчиком сроки</p>	<p>На основании потребности на целевую подготовку кадров ежегодно до 10 июня на цифровой платформе «Работа в России» размещаются предложения целевой подготовки для абитуриентов и студентов СПО и ВПО.</p> <p>Предложения не могут быть изменены до окончания приема в образовательные организации.</p> <p>После получения информации от образовательной организации о</p>

	зачислении поступающих, предприятие в срок до начала учебного года обязано заключить договор целевого обучения с поступающим и образовательной организацией в электронном виде на платформе «Работа в России», используя электронную цифровую подпись
--	---

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Заказчика	Гражданина
Организация предоставления и (или) предоставление мер поддержки гражданину в период обучения, трудоустройство гражданина не позднее срока, установленного в договоре с указанием места трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией	Усвоить образовательную программу, указанную в договоре о целевом обучении; осуществлять трудовую деятельность после завершения образовательной программы, определенной договором о целевом обучении, в течении не менее 3 лет и не более 5 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении

ШТРАФНЫЕ САНКЦИИ:

Если одна из сторон не исполняет пункты договора, на нее накладывается штраф. Так, обучающийся, не освоивший программу или не желающий отрабатывать три положенных года в организации, заказчику целевого обучения обязан компенсировать все предоставленные меры поддержки.

Если потенциальный работодатель не выполняет свои обязательства, не предоставляет место работы, должен выплачивать второй стороне трехкратный размер средней зарплаты в регионе. Когда обе стороны нарушают условия договора, они выплачивают штраф ВУЗу за образовательные расходы.

Подробнее в Постановлении Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»