



**МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

*краевое государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Дальнегорский индустриально-технологический колледж»*

**АДАПТИРОВАННАЯ ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»**

Среднее профессиональное образование

**Адаптированная основная образовательная программа
подготовки специалистов среднего звена**

Специальность

46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение
код и наименование в соответствии с ФГОС

На базе основного общего образования

Форма обучения очная

Квалификация (и) выпускника

Специалист по документационному обеспечению управления и архивному делу
(указываются в соответствии с перечнем профессий/специальностей СПО)

Одобрено на заседании педагогического совета:	протокол № 8 от 01.07.2025 г.
Утверждено Приказом КГА ПОУ «ДИТК»	приказ № 94/1-а от 18.07.2025 г. Директор <u>В.Г. Матвеева</u> / подпись
Согласовано с предприятием-работодателем ООО «Дальнегорский ГОК»	Зам. начальника отдела кадров / <u>Н.В. Шлапунова</u> / подпись
Согласовано с Всероссийским обществом инвалидов г. Дальнегорск	Председатель / <u>Андреев В.А.</u> / подпись

2025 год

Настоящая адаптированная основная образовательная программа «Профессионалитет» по специальности среднего профессионального образования (далее – АООП-П) разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, утвержденного Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2022 № 778. АООП-П определяет рекомендованный объем и содержание среднего профессионального образования по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, планируемые результаты освоения образовательной программы, условия образовательной деятельности.

Организация-разработчик: краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Дальнегорский индустриально-технологический колледж»

Работодатели - представители кластера:

Шлапунова Наталья Владимировна - зам. начальника отдела кадров ООО «Дальнегорский ГОК»

Содержание

Раздел 1. Общие положения.....	5
1.1. Назначение адаптированной основной образовательной программы «Профессионалитет».....	5
1.2. Нормативные документы.....	5
1.3. Перечень сокращений	6
Раздел 2. Основные характеристики адаптированной основной образовательной программы.....	7
Раздел 3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника.....	8
3.1. Область(и) профессиональной деятельности выпускников:.....	8
3.2. Профессиональные стандарты	8
3.3. Осваиваемые виды деятельности.....	10
Раздел 4. Требования к результатам освоения адаптированной основной образовательной программы	11
4.1. Общие компетенции.....	11
4.2. Профессиональные компетенции	16
4.3. Матрица компетенций выпускника	30
Раздел 5. Структура и содержание адаптированной основной образовательной программы.....	40
5.1. Учебный план	40
5.2. Обоснование распределения вариативной части адаптированной основной образовательной программы	43
5.3. План обучения в форме практической подготовки на предприятии (на рабочем месте)	44
5.4. Календарный учебный график	48
5.5. Адаптированные рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей.....	50
5.6. Адаптированная рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы.....	50
5.7. Практическая подготовка	50
5.8. Государственная итоговая аттестация.....	51
Раздел 6. Условия реализации адаптированной основной образовательной программы	51
6.1. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение адаптированной образовательной программы	51
6.2. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	52
6.3. Кадровые условия реализации адаптированной образовательной программы	52
6.4. Расчеты финансового обеспечения реализации адаптированной основной образовательной программы	52

Перечень приложений к АООП-П:

- Приложение 1. Адаптированные рабочие программы профессиональных модулей
- Приложение 2. Адаптированные рабочие программы учебных дисциплин
- Приложение 3. Материально-техническое оснащение

Приложение 4. Программа государственной итоговой аттестации

Приложение 5. Адаптированная рабочая программа воспитания

Раздел 1. Общие положения

1.1. Назначение Адаптированной основной образовательной программы «Профессионалитет»

Настоящая адаптированная основная образовательная программа «Профессионалитет» (далее – АООП-П) по специальности разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2022 № 778 (далее – ФГОС, ФГОС СПО).

АООП-П определяет объем и содержание среднего профессионального образования по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, требования к результатам освоения образовательной программы, условия реализации образовательной программы.

АООП-П, реализуемая на базе основного общего образования, разработана краевым государственным автономным профессиональным образовательным учреждением «Дальнегорский индустриально-технологический колледж» (далее – колледж).

1.2. Нормативные документы

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение (Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2022 № 778);

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 г. № 762);

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования (Приказ Минпросвещения России от 08.11.2021 № 800) (далее – Порядок);

Положение о практической подготовке обучающихся (Приказ Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020);

Перечень профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение (Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 № 534);

Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (приказ Минпросвещения России от 13.12.2023 N 932);

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.03.2021 № 140н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист архива»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

Письмо Рособнадзора от 26.03.2019 № 04-32 О соблюдении требований законодательства по обеспечению возможности получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

Письмо Минпросвещения России от 02.03.2022 № 05-249 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению единых требований к наличию специалистов, обеспечивающих комплексное сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и/или 7 ограниченными возможностями здоровья при получении среднего профессионального образования и профессионального обучения», утв. Минпросвещения России 01.03.2022);

Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 ноября 2016 г. № 05-616 Об утверждении методических рекомендаций для экспертов, участвующих в мероприятиях по государственному контролю (надзору), лицензионному контролю по вопросам организации инклюзивного образования и создания специальных условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

Письмо Минпросвещения России от 10.04.2020 № 05-398 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения лиц с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий»);

1.3. Перечень сокращений

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ДЭ – демонстрационный экзамен;

МДК – междисциплинарный курс;

ОК – общие компетенции;

ОП – общепрофессиональный цикл;

ООД – общеобразовательные дисциплины;

ОТФ – обобщенная трудовая функция;

СГ – социально-гуманитарный цикл;

ПА – промежуточная аттестация;

ПК – профессиональные компетенции;

ПМ – профессиональный модуль;

АООП-П – адаптированная основная образовательная программа «Профессионалитет»;

П– профессиональный цикл;

ПП- производственная практика;

ПС – профессиональный стандарт;

ТФ – трудовая функция;

УМК – учебно-методический комплект;

УП – учебная практика;

ФГОС СПО – федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования.

Раздел 2. Основные характеристики адаптированной основной образовательной программы

Параметр	Данные
Отрасль, для которой разработана адаптированная образовательная программа	Горнодобывающая промышленность
Перечень профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников (при наличии)	07.002 Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 333н) 07.012 Специалист архива (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.03.2021 № 140н)
Специализированные допуски для прохождения практики, в том числе по охране труда и возраст до 18 лет	Не требуются
Реквизиты ФГОС СПО	Приказ Минпросвещения России от 26.08.2022 № 778 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение»
Квалификация (-и) выпускника	специалист по документационному обеспечению управления и архивному делу
в т.ч. дополнительные квалификации	Архивариус; Делопроизводитель
Направленности (при наличии)	нет
Нормативный срок реализации на базе ООО	2 г. 10 мес.
Нормативный объем образовательной программы на базе ООО	4428 ак.ч.
Согласованный с работодателем срок реализации образовательной программы	2 г. 10 мес.
Согласованный с работодателем объем образовательной программы	4428 ак.ч.
Форма обучения	очная
Структура адаптированной образовательной программы	Объем, в ак.ч. в т.ч. в форме практической подготовки

Обязательная часть адаптированной образовательной программы	1908	1320
социально-гуманитарный цикл	390	260
общепрофессиональный цикл	398	296
профессиональный цикл	1120	764
в т.ч. практика:	432	432
- учебная	- 144	- 144
- производственная	- 288	- 288
Вариативная часть адаптированной образовательной программы	828	754
в т.ч. запрос конкретного работодателя кластера и (или) отрасли (не менее 50% объема вариативной части образовательной программы), включая цифровой образовательный модуль:	828	754
ОП.08 Профессиональное здоровье	36	18
ОП.09 Основы профессиональной адаптации и коммуникации	72	36
ПМ.03 Освоение профессии Архивариус	297	297
ПМ.04 Освоение профессии Делопроизводитель	299	299
ГИА в форме демонстрационного экзамена и защиты дипломного проекта (работы)	216	216
Всего	2952	2290

Раздел 3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

3.1. Область(и) профессиональной деятельности выпускников:

07 Административно-управленческая и офисная деятельность.

3.2. Профессиональные стандарты

Перечень профессиональных стандартов, учитываемых при разработке АООП-П:

№	Код и Наименование ПС	Реквизиты утверждения	Код и наименование ОТФ	Код и наименование ТФ
1	07.002 Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	Приказ Минтруда России от 15.07.2020 №333н	А Организационное обеспечение деятельности организации	А/01.3 Прием и распределение телефонных звонков организации
				А/02.3 Организация работы с посетителями организации
			В Документационно	А/03.3 Выполнение координирующих и обеспечивающих функций
				В/01.5 Организация работы с документами

№	Код и Наименование ПС	Реквизиты утвержден ия	Код и наименование ОТФ	Код и наименование ТФ
			е обеспечение деятельности организации	V/02.5 Организация текущего хранения документов
				V/03.5 Организация обработки дел для последующего хранения
			С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	C/01.6 Оказание помощи руководителю в планировании рабочего времени
				C/02.6 Планирование рабочего дня секретаря
				C/03.6 Организация телефонных переговоров руководителя
				C/04.6 Организация командировок руководителя
				C/05.6 Организация работы с посетителями в приемной руководителя
				C/06.6 Организация подготовки, проведения и обслуживания конференционных мероприятий
				C/07.6 Организация исполнения решений, осуществление контроля исполнения поручений руководителя
				C/08.6 Организация и поддержание функционального рабочего пространства приемной и кабинета руководителя
				C/09.6 Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих работу секретаря
				C/10.6 Составление и оформление управленческой документации
				C/11.6 Организация работы с документами в приемной руководителя

№	Код и Наименование ПС	Реквизиты утверждения	Код и наименование ОТФ	Код и наименование ТФ
				С/12.6 Организация хранения документов в приемной руководителя
				С/13.6 Обеспечение руководителя информацией
				С/14.6 Организация информационного взаимодействия руководителя с подразделениями и должностными лицами организации
2	07.012 Специалист архива	Приказ Минтруда России от 18.03.2021 № 140н	А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/01.5 Организация постоянного хранения дел (документов)
				А/02.5 Комплектование архивных дел (документов)
				А/03.5 Учет архивных дел (документов)
				А/04.5 Организация использования архивных дел (документов)
				А/05.5 Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) временного хранения

3.3. Осваиваемые виды деятельности

Наименование видов деятельности	Код и наименование ПМ
Виды деятельности (общие)	
Осуществление организационного и документационного обеспечения деятельности организации	ПМ.01 Осуществление организационного и документационного обеспечения деятельности организации
Организация архивной работы по документам организаций различных форм собственности	ПМ.02 Организация архивной работы по документам организаций различных форм собственности
Виды деятельности по освоению одной или нескольких профессий рабочих, должностей служащих	
Освоение профессии Архивариус	ПМ.03 Освоение профессии Архивариус
Освоение профессии Делопроизводитель	ПМ.04 Освоение профессии Делопроизводитель

Раздел 4. Требования к результатам освоения адаптированной основной образовательной программы

4.1. Общие и корпоративные компетенции

Код ОК	Формулировка компетенции	Знания, умения
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Умения:
		распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте, анализировать и выделять её составные части
		определять этапы решения задачи, составлять план действия, реализовывать составленный план, определять необходимые ресурсы
		выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы
		владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах
		оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника)
		Знания:
		актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить
		структура плана для решения задач, алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях
		основные источники информации и ресурсы для решения задач и/или проблем в профессиональном и/или социальном контексте
		методы работы в профессиональной и смежных сферах
порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности		
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Умения:
		определять задачи для поиска информации, планировать процесс поиска, выбирать необходимые источники информации
		выделять наиболее значимое в перечне информации, структурировать получаемую информацию, оформлять результаты поиска
		оценивать практическую значимость результатов поиска
		применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач
		использовать современное программное обеспечение в профессиональной деятельности
		использовать различные цифровые средства для решения профессиональных задач
		Знания:
		номенклатура информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности
		приемы структурирования информации
формат оформления результатов поиска информации		

		современные средства и устройства информатизации, порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности, в том числе цифровые средства
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Умения:
		определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности
		применять современную научную профессиональную терминологию
		определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования
		выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи
		определять инвестиционную привлекательность коммерческих идей в рамках профессиональной деятельности, выявлять источники финансирования
		презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности
		определять источники достоверной правовой информации
		составлять различные правовые документы
		находить интересные проектные идеи, грамотно их формулировать и документировать
		оценивать жизнеспособность проектной идеи, составлять план проекта
		Знания:
		содержание актуальной нормативно-правовой документации
		современная научная и профессиональная терминология
		возможные траектории профессионального развития и самообразования
основы предпринимательской деятельности, правовой и финансовой грамотности		
правила разработки презентации		
основные этапы разработки и реализации проекта		
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	Умения:
		организовывать работу коллектива и команды
		взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности
		Знания:
		психологические основы деятельности коллектива
		психологические особенности личности
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей	Умения:
		грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике на государственном языке
		проявлять толерантность в рабочем коллективе
		Знания:
		правила оформления документов
		правила построения устных сообщений

	социального и культурного контекста	особенности социального и культурного контекста
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	Умения:
		проявлять гражданско-патриотическую позицию
		демонстрировать осознанное поведение
		описывать значимость своей специальности
		применять стандарты антикоррупционного поведения
		Знания:
		сущность гражданско-патриотической позиции
		традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений
		значимость профессиональной деятельности по специальности
стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения		
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях	Умения:
		соблюдать нормы экологической безопасности
		определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по специальности
		организовывать профессиональную деятельность с соблюдением принципов бережливого производства
		организовывать профессиональную деятельность с учетом знаний об изменении климатических условий региона
		эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
		Знания:
		правила экологической безопасности при ведении профессиональной деятельности
		основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности
		пути обеспечения ресурсосбережения
		принципы бережливого производства
основные направления изменения климатических условий региона		
правила поведения в чрезвычайных ситуациях		
ОК 08	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе	Умения:
		использовать физкультурно-оздоровительную деятельность для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей
		применять рациональные приемы двигательных функций в профессиональной деятельности

	профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности	пользоваться средствами профилактики перенапряжения, характерными для данной специальности Знания: роль физической культуры в общекультурном, профессиональном и социальном развитии человека основы здорового образа жизни условия профессиональной деятельности и зоны риска физического здоровья для специальности средства профилактики перенапряжения
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	Умения: понимать общий смысл четко произнесенных высказываний на известные темы (профессиональные и бытовые), понимать тексты на базовые профессиональные темы участвовать в диалогах на знакомые общие и профессиональные темы строить простые высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности кратко обосновывать и объяснять свои действия (текущие и планируемые) писать простые связные сообщения на знакомые или интересующие профессиональные темы Знания: правила построения простых и сложных предложений на профессиональные темы основные общеупотребительные глаголы (бытовая и профессиональная лексика) лексический минимум, относящийся к описанию предметов, средств и процессов профессиональной деятельности особенности произношения правила чтения текстов профессиональной направленности
КК 01	Демонстрировать культуру заботы о собственном здоровье, включая профилактику заболеваний позвоночника, путем соблюдения эргономических принципов, выполнения упражнений для укрепления опорно-двигательного аппарата и применения мер по снижению физической нагрузки на позвоночник в	Умения: корректно организовывать рабочее место и выполнять рабочие операции с учетом минимизации нагрузки на позвоночник проводить комплекс упражнений для укрепления мышц спины, улучшения гибкости позвоночника и снятия напряжения планировать и распределять рабочую нагрузку, соблюдая режим труда и отдыха для избегания переутомления и чрезмерного напряжения позвоночника анализировать условия труда и принимать меры для их минимизации оказывать первую помощь соблюдать требования охраны труда и санитарно-эпидемиологических норм, связанных с обеспечением здоровья на рабочем месте Знания: строение позвоночника, его функций и факторов, влияющих на его здоровье в условиях профессиональной деятельности

	условиях профессиональной деятельности в горнодобывающей промышленности.	правила организации рабочего места и выполнения рабочих операций для минимизации нагрузки на позвоночник
		влияние вибрации, статических нагрузок, подъема тяжестей и других факторов на здоровье позвоночника
		комплекс мер, включая физические упражнения, режим труда и отдыха, использование средств индивидуальной защиты
		положения нормативно-правовых документов, регламентирующих безопасность и здоровье на рабочем месте
		действия при возникновении болевого синдрома или травмы в условиях производства
КК 02	Эффективно адаптироваться к профессиональной среде горнодобывающей промышленности, применяя навыки делового общения, этики взаимодействия и межличностной коммуникации для установления продуктивных рабочих отношений и успешной интеграции в коллектив.	Умения:
		устанавливать и поддерживать рабочие отношения с коллегами, демонстрируя уважение, открытость и готовность к сотрудничеству
		вести устные и письменные коммуникации, соблюдая профессиональный этикет и нормы деловой переписки
		действовать в соответствии с нормами корпоративной культуры, уважая правила субординации и демонстрируя ответственность в профессиональных ситуациях
		осваивать ценности и нормы горнодобывающей компании, включая приоритет безопасности и командной работы, и интегрироваться в коллектив
		разрешать межличностные конфликты конструктивно, используя навыки активного слушания, аргументации и поиска компромиссов
		использовать методы саморегуляции для преодоления стресса в процессе адаптации
		следовать внутренним регламентам предприятия, нормам охраны труда и стандартам профессионального поведения
		Знания:
		этапы адаптации и факторы, влияющие на её успешность в горнодобывающей промышленности
		правила устной и письменной коммуникации, включая структуру деловой переписки, телефонного этикета и ведения переговоров
		нормы профессиональной этики, включая уважение к коллегам, соблюдение субординации и принципов корпоративной культуры
		ценности, традиции и нормы поведения, принятые в отрасли, включая акцент на безопасность, командную работу и ответственность
		основы психологии общения, включая управление конфликтами, распознавание невербальных сигналов и адаптацию к различным типам личности
положения Трудового кодекса РФ, внутренних регламентов предприятия и стандартов поведения в профессиональной среде.		

		техники саморегуляции и управления стрессом для поддержания психологической устойчивости в условиях адаптации
--	--	---

4.2. Профессиональные компетенции

Виды деятельности	Код и наименование компетенции	Показатели освоения компетенции
Осуществление организационного и документационного обеспечения деятельности организации	ПК 1.1. Осуществлять приём-передачу управленческой информации с помощью средств информационных и коммуникационных технологий	Навыки: получения необходимой информации и передачи санкционированной информации с использованием средств информационных и коммуникационных технологий
		Умения: использовать средства информационных и коммуникационных технологий для получения и передачи информации; вести и использовать в работе базу контактов организации; вести учётные регистрационные формы, использовать их для информационной работы и работы по контролю исполнения поручений; устанавливать и поддерживать коммуникации в процессе делового общения с помощью средств информационных и коммуникационных технологий; сглаживать конфликтные и сложные ситуации межличностного взаимодействия; соблюдать служебный этикет; обеспечивать информационную безопасность деятельности организации.
		Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере информационных и коммуникационных технологий; структура организации, её задачи и функции; правила проведения деловых переговоров; этика делового общения; правила речевого этикета; правила поддержания и развития межличностных отношений; требования охраны труда.
	ПК 1.2. Координировать работу приемной руководителя, зон приема различных категорий посетителей организации	Навыки: координации работы приёмной руководителя и зон приёма различных категорий посетителей организации
		Умения:

		<p>встречать посетителей, получать первичную информацию о посетителях, устанавливать порядок приёма для различных категорий посетителей; вести учётные регистрационные формы по приёму посетителей и оформлять пропуски;</p> <p>вести приём, передачу и отправку документов;</p> <p>организовывать и бронировать переговорные комнаты;</p> <p>сервировать чайные (кофейные) столы в офисе;</p> <p>применять в работе средства информационных и коммуникационных технологий;</p> <p>принимать меры по сохранению конфиденциальной информации в ходе приёма посетителей.</p>
		<p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации по защите информации и работе с обращениями граждан;</p> <p>структура организации и распределение функций между структурными подразделениями и специалистами;</p> <p>правила организации приёма посетителей;</p> <p>этикет и основы международного протокола;</p> <p>этика делового общения;</p> <p>правила речевого этикета.</p> <p>правила сервировки чайного (кофейного) стола;</p> <p>требования охраны труда.</p>
	<p>ПК 1.3. Владеть навыками планирования рабочего времени руководителя и секретаря</p>	<p>Навыки:</p> <p>планирования рабочего времени руководителя и рабочего дня секретаря</p> <p>Умения:</p> <p>выбирать формы планирования и оформлять планировщик (органайзер) руководителя и секретаря;</p> <p>устанавливать цели, определять приоритетность и очередность выполнения работ и эффективно распределять рабочее время;</p> <p>согласовывать встречи и мероприятия и вносить информацию в планировщик (органайзер);</p> <p>информировать руководителя о приближении времени и регламенте запланированных встреч и мероприятий;</p>

		<p>выбирать оптимальные способы внешнего и внутреннего информирования о планируемых мероприятиях; обеспечивать информационную безопасность деятельности организации; применять в работе средства информационных и коммуникационных технологий.</p>
		<p>Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере информационной безопасности; структура и специфика основной деятельности организации; основы управления временем; правила проведения деловых переговоров; этика делового общения; требования охраны труда.</p>
	<p>ПК 1.4. Осуществлять подготовку деловых поездок руководителя и других сотрудников организации</p>	<p>Навыки: организации деловых поездок руководителя и других сотрудников организации</p> <p>Умения: составлять и оформлять документы для деловых поездок; осуществлять тревел-поддержку деловых поездок; согласовывать с принимающей стороной протокол планируемых мероприятий и формировать программу деловой поездки; использовать средства информационных и коммуникационных технологий для обеспечения взаимодействия с руководителем во время его деловой поездки; оформлять отчётные документы о деловой поездке.</p> <p>Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере организации деловой поездки; порядок подготовки и документирования деловой поездки; интернет-ресурсы для осуществления тревел-поддержки деловых поездок; этикет и основы международного протокола; этика делового общения; требования охраны труда.</p>
		<p>Навыки: организации и поддержания функционального рабочего пространства</p>

	<p>ПК 1.5. Владеть способами организации рабочего пространства приемной и кабинета руководителя</p>	<p>Умения: организовывать рабочее место в соответствии с требованиями эргономики и культуры труда; обеспечивать рабочее место и функциональное рабочее пространство необходимыми средствами организационной техники, мебелью и канцелярскими принадлежностями; поддерживать средства организационной техники в рабочем состоянии.</p> <p>Знания: требования охраны труда, производственной санитарии, противопожарной защиты; основы правильной организации труда и методы повышения его эффективности; виды организационной техники и порядок работы с ней</p>
	<p>ПК 1.6. Осуществлять работу по подготовке и проведению конференстных мероприятий, обеспечивать информационное взаимодействие руководителя с подразделениями и должностными лицами организации</p>	<p>Навыки: организации подготовки и проведения конференстных мероприятий, обеспечения информационного взаимодействия руководителя с подразделениями и должностными лицами организации</p> <p>Умения: организовывать процесс подготовки и проведение конференстного мероприятия индивидуально и в составе рабочей группы; документировать разные этапы процедуры подготовки и проведения конференстного мероприятия; соблюдать этикет и основы международного протокола; осуществлять сбор, обработку информации, систематизацию получаемых и передаваемых данных; осуществлять проверку достоверности, полноты и непротиворечивости данных, исключение дублирования информации; применять информационно-коммуникационные технологии.</p> <p>Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере информации; комплекс организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению конференстных мероприятий; правила оформления документов, создаваемых в процессе подготовки и проведения конференстного мероприятия;</p>

		<p>этикет и основы международного протокола; этика делового общения; состав внутренних и внешних информационных потоков</p>
	ПК 1.7. Оформлять организационно-распорядительные документы и организовывать работу с ними, в том числе с использованием автоматизированных систем	<p>Навыки:</p>
		<p>оформления организационно-распорядительных документов и организация работы с ними, в том числе с использованием автоматизированных систем</p>
		<p>Умения:</p>
		<p>составлять проекты организационных, распорядительных и информационно-справочных документов, в том числе документов, содержащих конфиденциальную информацию; оформлять организационно-распорядительные документы (оригиналы и копии); сканировать, копировать и конвертировать документы в различные форматы; осуществлять проверку проектов документов на соответствие правилам делопроизводства; принимать и проводить первичную обработку входящих документов; проводить предварительное рассмотрение входящих и внутренних документов; регистрировать входящие, исходящие и внутренние документы; контролировать маршрутизацию документопотоков в организации (согласование, подписание, утверждение, регистрация, ознакомление и исполнение документов); осуществлять срокочный контроль исполнения документов; осуществлять подготовку и отправку исходящих документов; составлять отчёты и аналитические справки об исполнении документов; вести информационно-справочную работу по документам; осуществлять работу с организационно-распорядительными документами в автоматизированных системах.</p> <p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства; локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность службы делопроизводства и её работников, организацию ведения делопроизводства; современные информационные и коммуникационные технологии, применяемые в работе с документами;</p>

		<p>структура организации, руководство структурных подразделений, образцы подписей лиц, имеющих право подписания и утверждения документов, и ограничения зон их ответственности;</p> <p>правила русского языка;</p> <p>требования охраны труда.</p>
	ПК 1.8. Оформлять документы по личному составу и организовывать работу с ними, в том числе с использованием автоматизированных систем	<p>Навыки:</p> <p>оформления документов по личному составу и организации работы с ними, в том числе с использованием автоматизированных систем</p>
		<p>Умения:</p> <p>обеспечивать сохранность персональных данных работников;</p> <p>организовывать документооборот по представлению документов по персоналу в государственные органы;</p> <p>организовывать документооборот по учёту и движению работников;</p> <p>вести воинский учёт работников;</p> <p>вести учёт рабочего времени работников;</p> <p>оформлять организационно-распорядительные документы по личному составу;</p> <p>вести регистрацию, учёт, оперативное хранение документов по личному составу;</p> <p>вести документацию, подтверждающую сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работников;</p> <p>формировать личные дела работников;</p> <p>оформлять дела по личному составу для передачи в архив организации;</p> <p>работать со специализированными информационными системами и базами данных по ведению учёта и движению работников.</p>
		<p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере трудовых отношений;</p> <p>локальные нормативные акты, регламентирующие трудовые отношения;</p> <p>современные информационно-коммуникационные технологии, применяемые в работе с документами по личному составу;</p> <p>структура организации, руководство структурных подразделений;</p> <p>правила делопроизводства;</p> <p>правила русского языка;</p> <p>этика делового общения;</p>

	<p>ПК 1.9. Организовывать текущее хранение документов, обработку дел для оперативного и архивного хранения, в том числе с использованием автоматизированных систем</p>	<p>требования охраны труда.</p> <p>Навыки: организации текущего хранения документов, обработки дел для оперативного и архивного хранения, в том числе с использованием автоматизированных систем</p> <p>Умения: разрабатывать номенклатуру дел организации; проверять правильность оформления документов и отметки об их исполнении перед их формированием в дело для последующего хранения; формировать дела, контролировать правильное и своевременное распределение и подшивку документов в дела в соответствии с номенклатурой дел; проверять сроки хранения документов, составлять протокол работы экспертной комиссии по подготовке документов к передаче в архив; составлять акт о выделении к уничтожению документов, не подлежащих хранению; составлять акт об уничтожении документов; осуществлять полное или частичное оформление дел временного, постоянного, долговременного сроков хранения; составлять описи дел структурных подразделений постоянного, долговременного сроков хранения для передачи дел в архив организации; применять информационно-коммуникационные технологии при работе с документами.</p> <p>Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства и архивного дела; локальные нормативные акты, регламентирующие ведение делопроизводства и передачу дел в архив организации; виды номенклатур дел, общие требования к номенклатуре дел, порядок работы с ней; порядок формирования и оформления дел, специфика формирования отдельных категорий дел; правила хранения дел, в том числе с документами ограниченного доступа; правила выдачи и использования документов из сформированных дел;</p>
--	--	--

		<p>порядок использования типовых или ведомственных перечней документов, определения сроков хранения в процессе экспертизы ценности документов; виды описей дел организации и порядок работы с ними; требования охраны труда.</p>
<p>Организация архивной работы по документам организаций различных форм собственности</p>	<p>ПК 2.1. Осуществлять комплектование архивными делами (документами) архива организации</p>	<p>Навыки:</p> <p>участия в комплектовании архивными делами (документами) архива организации</p> <p>Умения:</p> <p>работать с подразделениями/организациями источниками комплектования архива;</p> <p>принимать архивные дела (документы) на постоянное или долговременное хранение;</p> <p>участвовать в проведении экспертизы ценности различных типов и видов документов в соответствии с внутренними регламентами организации;</p> <p>применять в работе рекомендации экспертно-проверочной комиссии или экспертной комиссии организации;</p> <p>применять перечни с указанием сроков хранения дел (документов);</p> <p>соблюдать нормативные сроки хранения дел (документов);</p> <p>вести учёт источников комплектования архива;</p> <p>использовать передовой отечественный и зарубежный опыт по комплектованию архива делами (документами) постоянного и долговременного хранения;</p> <p>использовать современные автоматизированные, информационные и телекоммуникационные технологии документированных сфер деятельности организации.</p> <p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства и архивного дела;</p> <p>научно-методические критерии экспертизы ценности различных типов и видов дел (документов);</p> <p>теоретические и методические аспекты комплектования и экспертизы ценности всех видов документов;</p> <p>виды, разновидности и форматы всех видов документов;</p> <p>унифицированную систему организационно-распорядительной документации;</p>

		<p>стандарты оформления организационно-распорядительной документации; способы и технологии документирования различных видов профессиональной деятельности; организационные принципы комплектования дел (документов) ограниченного доступа; требования охраны труда.</p>
	<p>ПК 2.2. Вести учёт архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем</p>	<p>Навыки: ведения учёта архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем</p> <p>Умения: пользоваться учётными документами в рамках электронных информационных систем документированных сфер деятельности организации; пользоваться сертифицированными автоматизированными системами документированных сфер деятельности организации по учёту, регистрации, контролю дел (документов); пользоваться информационно-справочными системами документированных сфер деятельности организации; вести справочно-поисковые средства к архивным делам (документам); вести учёт страхового фонда архивных дел (документов); применять нормативные правовые акты, локальные нормативные акты организации и методические документы в области учёта архивных дел (документов); вносить предложения по совершенствованию методического обеспечения учёта разных видов документов в документированных сферах деятельности организации.</p> <p>Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства и архивного дела; методические документы и национальные стандарты в области учёта документов и документированных сфер деятельности организации; отечественные и зарубежные сертифицированные системы автоматизированного учёта архивных дел (документов); требования к учёту особо ценных и уникальных архивных дел (документов); сроки выполнения работ по учёту архивных дел (документов);</p>

		<p>общие принципы учёта и комплектования дел (документов) ограниченного доступа; требования охраны труда.</p>
	<p>ПК 2.3. Осуществлять хранение архивных дел (документов) с постоянным сроком хранения и по личному составу в архиве организации</p>	<p>Навыки: осуществления хранения архивных дел (документов) с постоянным сроком хранения и по личному составу в архиве организации</p> <p>Умения: систематизировать дела (документы); размещать архивные дела (документы) на местах хранения в соответствии с нормативными требованиями в области архивного дела и управления документами; соблюдать нормативные режимы хранения архивных дел (документов) на любых носителях; проводить проверку полноты состава архивных документов в единицах хранения; проводить описание архивных дел (документов); составлять справочно-поисковые средства к архивным делам (документам); вести учёт и контроль выдачи архивных дел (документов) из архивохранилища и их возврата; вести учёт и контроль передачи дел (документов) в государственный/муниципальный архив или на иное внешнее хранение и приёма дел с внешнего хранения; проводить полистную проверку физического состояния дел (документов); разыскивать необнаруженные дела (документы); защищать информационные ресурсы архива от несанкционированного доступа.</p> <p>Знания: нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства и архивного дела; нормативные правовые акты Российской Федерации в области информации, информационных технологий, защиты информации и персональных данных, цифровой трансформации; нормативные правовые акты Российской Федерации в области конфиденциальности информации;</p>

		<p>правила хранения дел (документов) в соответствии с их типами; порядок формирования документов в комплекты, группы, типы; требования к оформлению договоров на реализацию услуг внешнего хранения дел (документов); сроки выполнения работ; требования к установленным нормам выработки; требования охраны труда.</p>
	<p>ПК 2.4. Осуществлять хранение, комплектование, учёт и использование дел (документов) временного хранения</p>	<p>Навыки: обеспечения хранения, комплектования, учёта и использования дел (документов) временного хранения</p> <p>Умения: организовывать и обеспечивать хранение дел (документов) временного хранения организации в традиционном и в электронном виде; контролировать разработку структурными подразделениями описей и актов о выделении на уничтожение дел (документов) временного хранения в традиционном и в электронном виде; формировать единицы хранения документов для их последующего размещения в архиве организации; составлять справочно-поисковые средства к архивным делам (документам); осуществлять поиск дел (документов) временного хранения в процессе их хранения в структурных подразделениях и архиве организации; осуществлять методическое руководство организацией хранения дел (документов) в структурных подразделениях организации; оказывать структурным подразделениям практическую помощь в организации хранения дел (документов); разрабатывать справочно-информационные документы по организации использования дел (документов) временного хранения в структурных подразделениях и архиве организации; проводить экспертизу ценности дел (документов) временного хранения, переданных в архив; определять сроки хранения дел (документов) временного хранения; обеспечивать защиту дел (документов) временного хранения в организации от несанкционированного доступа или уничтожения;</p>

		<p>проводить физическое уничтожение дел (документов) временного хранения с истекшими сроками хранения после согласования со структурными подразделениями организации;</p> <p>оформлять учётные документы об уничтожении дел (документов) временного хранения с истекшими сроками хранения совместно со структурными подразделениями организации</p>
		<p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства и архивного дела;</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в области защиты персональных данных;</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в области конфиденциальности информации;</p> <p>методические документы и национальные стандарты в области делопроизводства и архивного дела;</p> <p>методика разработки форм учётных документов в традиционном и в электронном виде;</p> <p>правила систематизации и классификации документов;</p> <p>особенности организации хранения дел (документов) на различных носителях;</p> <p>критерии определения ценности дел (документов) для дальнейшего хранения или уничтожения;</p> <p>требования к процессам уничтожения информации в традиционном и электронном виде;</p> <p>требования охраны труда.</p>
	<p>ПК 2.5. Осуществлять использование архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем</p>	<p>Навыки:</p> <p>осуществления использования архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем</p> <p>Умения:</p> <p>систематизировать и обобщать сведения о составе и содержании архивных дел (документов);</p> <p>использовать информационные технологии в области создания справочно-поисковых средств архива и документированных сфер деятельности организации;</p>

		<p>формировать основные и вспомогательные виды архивных справочников в электронной форме; подготавливать информационные документы по запросам пользователей различных категорий.</p> <p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере делопроизводства; нормативные правовые акты Российской Федерации в области защиты персональных данных; методические документы в области использования и публикации архивных дел (документов); сертифицированные информационно-поисковые системы в области разработки научно-справочного аппарата документированных сфер деятельности организации; сроки выполнения работ по организации использования архивных дел (документов); организационные принципы использования документов ограниченного доступа; требования к подготовке архивных справок и выписок из архивных документов; требования охраны труда.</p>
Освоение профессии Архивариус	ПК 3.1 Обеспечивать сохранность документов, законченных делопроизводством	<p>Навыки:</p> <p>осуществления использования архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем.</p> <p>Умения:</p> <p>размещать архивные дела (документы) на местах хранения в соответствии с нормативными требованиями в области архивного дела и управления документами.</p> <p>Знания:</p> <p>нормативные правовые акты Российской Федерации в области архивного дела и управления документами.</p> <p>Навыки:</p>

	ПК.3.2 Участвовать в разработке номенклатуры дел, проверять правильность формирования и оформления дел при приёме их в архив	размещения архивных дел (документов) в архивных хранилищах в соответствии с выбранной схемой классификации и систематизации дел (документов).
		Умения:
		проводить проверку полноты состава архивных документов в единицах хранения.
		Знания:
	ПК.3.3 Выполнять работы по систематизации, размещению и учету дел	нормативные правовые акты Российской Федерации в области архивного дела и управления документами
		Навыки:
		учета архивных дел (документов) постоянного и временного хранения.
		Умения:
	ПК.3.4 Вести поиск информации по справочному аппарату (картотекам) организации	вести учет и контроль выдачи архивных дел (документов) из архивохранилища и их возврата
		Знания:
		локальные нормативные акты организации в области обеспечения сохранности дел (документов)
		Навыки:
ПК.3.5 Осуществлять приём, регистрацию, учёт поступающих документов, проверять правильность оформления документов с учётом предъявляемых требований; готовить	составления справочно-поисковых средств к архивным делам (документам), учтенным в архиве и в документированных сферах деятельности организации	
	Умения:	
	использовать информационные технологии в области создания справочно-поисковых средств архива и документированных сфер деятельности организации	
	Знания:	
	методические документы в области использования и публикации архивных дел (документов).	
	Навыки:	
	проведения экспертизы ценности дел (документов) временного хранения в архиве организации.	
	Умения:	
	организовывать и обеспечивать хранение дел (документов) временного хранения организации в традиционном и в электронном виде знания.	
	Знания:	

	сводные описи дел постоянного и временного сроков хранения	методические документы и национальные стандарты в области делопроизводства и архивного дела.
Освоение профессии Делопроизводитель	ПК 4.1. Организация работы по регистрации, учету, хранению и передаче в соответствующие структурные подразделения документов текущего делопроизводства	Навыки:
		приема и первичной обработки входящих документов; обработки и отправки исходящих документов; контроля исполнения документов в организации.
		Умения:
		пользоваться автоматизированными системами учета, регистрации, контроля и информационно-справочными системами при работе с документами организации; применять современные информационно-коммуникационные технологии для работы с документами, в том числе для ее оптимизации и повышения эффективности.
		Знания:
		нормативные правовые акты и нормативно-методические документы, определяющие порядок документационного обеспечения управления; правила работы с входящими, исходящими и внутренними документами; правила организации и формы контроля исполнения документов в организации; требования, предъявляемые к документам в соответствии с нормативными правовыми актами и государственными стандартами.

4.3. Матрица компетенций выпускника

4.3.1. Матрица соответствия видов деятельности по ФГОС СПО, видам деятельности по запросу работодателя видам профессиональной деятельности по профессиональным стандартам, квалификационным справочникам с учетом отраслевой специфики

При наличии ПС

Часть АООП-П обязательная /вариативная	Наименование вида деятельности	Код и наименование профессиональной компетенции	Код профессионального стандарта	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Код и наименование трудовой функции
ВД по ФГОС СПО	Осуществление организационного и	ПК 1.1. Осуществлять прием-передачу	07.002	ОТФ А Организационное	А/01.3 Прием и распределение

документационного обеспечения деятельности организации	управленческой информации с помощью средств информационных и коммуникационных технологий		обеспечение деятельности организации	телефонных звонков организации
			ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	С/03.6 Организация телефонных переговоров руководителя
	ПК 1.2. Координировать работу приемной руководителя, зон приема различных категорий посетителей организации	07.002	ОТФ А Организационное обеспечение деятельности организации	А/02.3 Организация работы с посетителями организации
			ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	С/05.6 Организация работы с посетителями в приемной руководителя
	ПК 1.3. Владеть навыками планирования рабочего времени руководителя и секретаря	07.002	ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	С/01.6 Оказание помощи руководителю в планировании рабочего времени С/02.6 Планирование рабочего дня секретаря
ПК 1.4. Осуществлять подготовку деловых поездок руководителя и	07.002	ОТФ С Организационное, документационное	С/04.6 Организация командировок руководителя	

		других сотрудников организации		и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	
		ПК 1.5. Владеть способами организации рабочего пространства приемной и кабинета руководителя	07.002	ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	С/08.6 Организация и поддержание функционального рабочего пространства приемной и кабинета руководителя
		ПК 1.6. Осуществлять работу по подготовке и проведению конферентных мероприятий, обеспечивать информационное взаимодействие руководителя с подразделениями и должностными лицами организации	07.002	ОТФ А Организационное обеспечение деятельности организации	А/03.3 Выполнение координирующих и обеспечивающих функций
	ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации			С/06.6 Организация подготовки, проведения и обслуживания конферентных мероприятий	
				С/13.6 Обеспечение руководителя информацией	
					С/14.6 Организация информационного взаимодействия руководителя с подразделениями и должностными лицами организации

		ПК 1.7. Оформлять организационно-распорядительные документы и организовывать работу с ними, в том числе с использованием автоматизированных систем	07.002	ОТФ В Документационное обеспечение деятельности организации	В/01.5 Организация работы с документами
				ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	С/07.6 Организация исполнения решений, осуществление контроля исполнения поручений руководителя
					С/09.6 Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих работу секретаря
					С/10.6 Составление и оформление управленческой документации
					С/11.6 Организация работы с документами в приемной руководителя
		ПК 1.8. Оформлять документы по личному составу и организовывать работу с ними, в том числе с использованием автоматизированных систем	07.002	ОТФ В Документационное обеспечение деятельности организации	В/02.5 Организация текущего хранения документов
ПК 1.9. Организовывать	07.002	ОТФ В Документационное	В/03.5 Организация обработки дел для		

		текущее хранение документов, обработку дел для оперативного и архивного хранения, в том числе с использованием автоматизированных систем		обеспечение деятельности организации	последующего хранения
				ОТФ С Организационное, документационное и информационное обеспечение деятельности руководителя организации	С/12.6 Организация хранения документов в приемной руководителя
Организация архивной работы по документам организаций различных форм собственности	ПК 2.1. Осуществлять комплектование архивными делами (документами) архива организации	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/02.5 Комплектование архивных дел (документов)	
	ПК 2.2. Вести учет архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/03.5 Учет архивных дел (документов)	
	ПК 2.3. Осуществлять хранение архивных дел (документов) с постоянным сроком хранения и по личному составу в архиве организации	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/01.5 Организация постоянного хранения дел (документов)	
				А/02.5 Комплектование архивных дел (документов)	
			А/03.5 Учет архивных дел		

					(документов) А/04.5 Организация использования архивных дел (документов)
		ПК 2.4. Осуществлять хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) временного хранения	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/04.5 Организация использования архивных дел (документов) А/05.5 Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) временного хранения
		ПК 2.5. Осуществлять использование архивных дел (документов), в том числе с использованием автоматизированных систем	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/04.5 Организация использования архивных дел (документов)
ВД по запросу работодателя	Освоение профессии Архивариус	ПК 3.1 Обеспечивать сохранность документов, законченных делопроизводством	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/01.5 Организация постоянного хранения архивных дел (документов)
		ПК.3.2 Участвовать в разработке номенклатуры дел, проверять правильность формирования и	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/02.5 Комплектование архивными делами (документами) архива

		оформления дел при приёме их в архив			
		ПК.3.3 Выполнять работы по систематизации, размещению и учету дел	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/03.5 Учет архивных дел (документов)
		ПК.3.4 Вести поиск информации по справочному аппарату (картотекам) организации	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/04.5 Организация использования архивных дел (документов)
		ПК.3.5 Осуществлять приём, регистрацию, учёт поступающих документов, проверять правильность оформления документов с учётом предъявляемых требований; готовить сводные описи дел постоянного и временного сроков хранения	07.012	ОТФ А Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) архива	А/05.5 Хранение, комплектование, учет и использование дел (документов) временного хранения
	Освоение профессии Делопроизводитель	ПК 4.1. Организация работы по регистрации, учету, хранению и передаче в соответствующие структурные подразделения	07.002	ОТФ В Документационное обеспечение деятельности организации	ТФ В/01.5 Организация работы с документами

		документов текущего делопроизводства			
--	--	---	--	--	--

Раздел 5. Структура и содержание адаптированной основной образовательной программы

5.1. Учебный план

Индекс	Наименование	Форма промежуточной аттестации (зачет, диф. Зачет, экзамен и др.)	Всего	В т.ч. в форме практической подготовки	Объем образовательной программы в академических часах						Объем образовательной программы, распределённой по курсам и семестрам						Обязательная часть образовательной программы в ак.ч.	Вариативная часть образовательной программы в ак.ч.
					Теоретические занятия	Лабораторные и практические занятия	Практики	Курсовой проект (работа)	Самостоятельная работа	Промежуточная аттестация	1 курс		2 курс		3 курс			
											1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр	5 семестр	6 семестр		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
ООД. 00	Общеобразовательные дисциплины		1476	300	618	748			98	12	456	554	84	94	134	154		
ООД.01	Русский язык	экзамен	72	12	32	36			2	2	34	38						
ООД.02	Литература	экзамен	144	14	16	118			8	2	60	84						
ООД.03	Математика	экзамен	232	36	162	50			16	4	58	80	36	58				
ООД.04	Иностранный язык	диф. зачет	144	22		140			4		48	48	48					
ООД.05	Информатика	диф. зачет	108	42	28	78			2		54	54						
ООД.06	Физика	диф. зачет	108	14	80	22			6					36	34	38		
ООД.07	Химия	диф. зачет	72	8	34	34			4						34	38		
ООД.08	Биология	диф. зачет	72	14	34	34			4						34	38		
ООД.09	История	диф. зачет	136	12	110	18			8		56	80						
ООД.10	Обществознание	экзамен	144	44	66	70			4	4	64	80						
ООД.11	География	диф. зачет	72	18	34	34			4						32	40		
ООД.12	Физическая культура	диф. зачет	72	20	4	66			2		36	36						
ООД.13	Основы безопасности и защиты Родины	диф. зачет	68	12	18	48			2		34	34						
*	Индивидуальный проект (не является учебным предметом)	др. формы контроля	32	32					32		12	20						
СГ.00	Социально-гуманитарный цикл		424	264	122	278			24				104	124	94	102	390	34
СГ.01	История России	диф. зачет	36	6	28	6			2				36				36	
СГ.02	Иностранный язык в профессиональной деятельности	диф. зачет	108	100		100			8				48	28	32	108		
СГ.03	Безопасность жизнедеятельности	диф. зачет	68	14	38	28			2				34	34			68	

Индекс	Наименование	Форма промежуточной аттестации (зачет, диф. Зачет, экзамен и др.)	Всего	В т.ч. в форме практической подготовки	Объем образовательной программы в академических часах						Объем образовательной программы, распределённой по курсам и семестрам						Обязательная часть образовательной программы в ак.ч.	Вариативная часть образовательной программы в ак.ч.
					Теоретические занятия	Лабораторные и практические занятия	Практики	Курсовой проект (работа)	Самостоятельная работа	Промежуточная аттестация	1 курс		2 курс		3 курс			
											1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр	5 семестр	6 семестр		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
СГ.04	Физическая культура	диф. зачет	108	94	8	94			6				34	42	32		108	
СГ.05	Основы бережливого производства	диф. зачет	68	32	32	32			4						34	34	34	34
СГ.06	Основы финансовой грамотности	диф. зачет	36	18	16	18			2							36	36	
ОП.00	Общепрофессиональный цикл		506	324	244	230			16	12	34	80	106	106	102	78	398	108
ОП.01	Экономика организации	диф. зачет	36	10	26	10						36					36	
ОП.02	Менеджмент	диф. зачет	36	12	24	12							36				36	
ОП.03	Профессиональная этика и основы делового общения	диф. зачет	36	36	24	10			2					36			36	
ОП.04	Правовые основы профессиональной деятельности	экзамен	72	28	42	22			2	6					32	40	72	
ОП.05	Информационные и коммуникационные технологии	диф. зачет	68	68	28	40							36	32			68	
ОП.06	Русский язык в профессиональной деятельности	диф. зачет	72	40	28	40			4				34	38			72	
ОП.07	Компьютерная обработка документов	экзамен	78	76	24	46			2	6	34	44					78	
ОП.08*	Профессиональное здоровье	диф. зачет	36	18	16	18			2						36			36
ОП.09*	Основы профессиональной адаптации и коммуникации	диф. зачет	72	36	32	36			4						34	38		72
П.00	Профессиональный цикл		1806	1452	298	472	900	20	60	54	122	230	318	540	282	314	1120	686
ПМ.01	Осуществление организационного и документационного обеспечения деятельности организации		772	594	146	298	252	20	32	24	122	230	168	252			682	90
МДК.01.01	Документационное обеспечение управления	экзамен	250	164	62	144		20	18	6	50	86	54	60			250	
МДК.01.02	Организация работы с электронными документами	диф. зачет	36	24	8	24			4					36			36	

Индекс	Наименование	Форма промежуточной аттестации (зачет, диф. Зачет, экзамен и др.)	Всего	В т.ч. в форме практической подготовки	Объем образовательной программы в академических часах						Объем образовательной программы, распределённой по курсам и семестрам						Обязательная часть образовательной программы в ак.ч.	Вариативная часть образовательной программы в ак.ч.
					Теоретические занятия	Лабораторные и практические занятия	Практики	Курсовой проект (работа)	Самостоятельная работа	Промежуточная аттестация	1 курс		2 курс		3 курс			
											1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр	5 семестр	6 семестр		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
ПМ.04ц	Освоение профессии Делопроизводитель		299	273	20	48	216		4	9					142	157		299
МДК.04.01	Документационное обеспечение деятельности организации	экзамен	80	54	20	48			6	6					34	46		80
УП.04	Учебная практика	диф. зачет	72	72			72								36	36		72
ПП.04	Производственная практика	диф. зачет	144	144			144								72	72		144
ПМ.04.ЭК	Экзамен по модулю	экзамен	3	3						3						3		3
ГИА.00	Государственная итоговая аттестация		216	216														216
Итого:			4428	2550	1282	1732	900	20	200	78	612	864	612	864	612	864	1908	828

5.2. Обоснование распределения вариативной части адаптированной основной образовательной программы

№ п/п	Код и наименование учебной дисциплины/профессионального модуля	Количество часов	Категория 1. ПОП-П/работодатель 2. ЦОМ/проект	Обоснование
1	СГ.05 Основы бережливого производства	34	1	Изучение фабрики процессов
2	ОП.08* Профессиональное здоровье	36	1	ООО «Дальнегорский ГОК» АО «ГМК «Дальполиметалл»
3	ОП.09* Основы профессиональной адаптации и коммуникации	72	1	ООО «Дальнегорский ГОК» АО «ГМК «Дальполиметалл»
4	ПМ.01 Осуществление организационного и документационного обеспечения деятельности организации	90	1	Изучение специализированного программного обеспечения для кадровой службы
5	ПМ.03ц* Освоение профессии Архивариус	297	1	ООО «Дальнегорский ГОК» АО «ГМК «Дальполиметалл»

№ п/п	Код и наименование учебной дисциплины/профессионального модуля	Количество часов	Категория 1. ПОП-П/работодатель 2. ЦОМ/проект	Обоснование
6	ПМ.04ц* Освоение профессии Делопроизводитель	299	1	ООО «Дальнегорский ГОК» АО «ГМК «Дальполиметалл»
Итого		828		

5.3. План обучения в форме практической подготовки на предприятии (на рабочем месте)

№ п/п	Вид учебного занятия. Тема / Виды работ практик	Код и наименование МДК, практики	Длительность обучения (в ак. часах)	Семестр обучения	Наименование рабочего места, участка/структурного подразделения	Ответственный от предприятия
1	Стажировка «Изучение инструментов бережливого производства в отрасли»	СГ 05 Основы Бережливого производства	4	6	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	
2	Практикум «Документационное обеспечение кадровой службы базового предприятия» Виды работ 1. Ознакомление с порядком представления документов по персоналу предприятия в государственные органы. 2. Ознакомление с порядком ведения воинского учета на предприятии. 3. Осуществление оформления табеля учета рабочего времени на предприятии.	МДК.01.04 Документационное обеспечение кадровой службы	6	4	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	
3	Занятие – решение производственных кейсов «Делопроизводство предприятия» Виды работ 1. Изучение Инструкции по делопроизводству предприятия. 2. Организация текущего хранения документов на предприятии. 3. Работа по ознакомлению с составом и особенностями документов организации, регулирующих трудовые отношения предприятия.	УП.01.01 Учебная практика	6	2	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	

№ п/п	Вид учебного занятия. Тема / Виды работ практик	Код и наименование МДК, практики	Длительность обучения (в ак. часах)	Семестр обучения	Наименование рабочего места, участка/структурного подразделения	Ответственный от предприятия
4	<p>Осуществление организационного и документационного обеспечения деятельности организации</p> <p>Виды работ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомление с характеристикой предприятия. Ознакомление с рабочим местом. 2. Изучение инструкций по охране труда, технике безопасности и пожаробезопасности; правил внутреннего распорядка. 3. Ознакомление с правовыми (учредительными), локальными нормативными актами и распорядительными документами предприятия. 4. Участие в составлении проектов, оформлении документов, анализ согласования и подписания/утверждения документов на предприятии. 5. Участие в организации документооборота предприятия. 6. Использование СЭД в работе с документами. 7. Осуществление информационно-справочной и поисковой работы с использованием систем учёта документов на предприятии. 8. Ознакомление с правилами работы с конфиденциальной информацией на предприятии. 9. Знакомство с категориями и видами документов, образующихся на предприятии, содержащих конфиденциальную информацию. 10. Работа с документами предприятия, регулирующими трудовые отношения (организационно-распорядительные документы, документы по личному составу, трудовой договор, договор о материальной ответственности и т.д.). 11. Осуществление информационно-справочной и поисковой работы с использованием систем учёта документов на предприятии. 12. Оформление организационных, внутренних, исходящих документов предприятия с использованием современных программно-технических средств. 13. Контроль правильности составления, оформления документов порядка издания документов (с учётом специфики системы делопроизводства предприятия). 	ПП.01.01 Производственная практика	144	3-4	<p>Организация/предприятие</p> <p>Организация/предприятие</p>	

№ п/п	Вид учебного занятия. Тема / Виды работ практик	Код и наименование МДК, практики	Длительность обучения (в ак. часах)	Семестр обучения	Наименование рабочего места, участка/структурного подразделения	Ответственный от предприятия
5	<p>Организация архивной работы по документам организаций различных форм собственности</p> <p>Виды работ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация текущего хранения документов. 2. Формирование дел в соответствии с номенклатурой дел предприятия. 3. Участие в проведении экспертизы ценности документов. 4. Систематизация документов по структурно-хронологическому принципу. 5. Оформление учётных документов поступления и выбытия дел. 6. Подготовка документов к передаче в архив. 7. Оформление дел. 8. Составление описей документов и дел. 9. Составление актов выдачи, передачи, уничтожения документов. 	ПП.02.01 Производственная практика	144	5-6	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	
6	<p>Практикум «Применение цифровых технологий в архиве предприятия»</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществление работы по комплектованию архива предприятия. 2. Проведение экспертизы ценности документов. 	МДК.03.01 Применение цифровых технологий для хранения, комплектования, учета и использования дел (документов) архива	8	6	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	
7	Практическая работа «Работа по систематизации, размещению и учету дел на предприятии»	УП.03 Учебная практика	2	5	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	
8	<p>Освоение профессии Архивариус</p> <p>Виды работ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация и осуществление справочно-информационной работы: проведение экспертизы ценности документов, работа в системах электронного документооборота, ведение справочников по документам предприятия. 2. Организация и осуществление архивной работы: прием, рациональное размещение, учет и обеспечение сохранности документов, организация использования документов в научных и практических целях. <p>Осуществление организационно-методического руководства и контроля за работой архива организации и за организацией документов в делопроизводстве.</p>	ПП.03 Производственная практика	144	5-6	Организация/предприятие	
					Организация/предприятие	

№ п/п	Вид учебного занятия. Тема / Виды работ практик	Код и наименование МДК, практики	Длительность обучения (в ак. часах)	Семестр обучения	Наименование рабочего места, участка/структурного подразделения	Ответственный от предприятия
	3. Оформление документации по учёту фонда пользователя, фото-, аудиовизуальных документов, электронных документов. 4. Проверка наличия и состояния архивных документов предприятия. 5. Выявление документов с повреждениями материальных носителей. 6. Организация розыска необнаруженных дел. 7. Оформление документации по результатам проверки. 8. Работа по созданию справочно-поисковых средств архива организации, в том числе с применением информационных технологий. 9. Участие в формировании основных и вспомогательных архивных справочников, в том числе с использованием автоматизированных систем. 10. Поиск информации по запросу пользователя, в том числе с использованием автоматизированных систем. 11. Исполнение запросов по поиску архивных дел (документов) организации, в том числе с использованием информационных технологий.					
9	Стажировка «Электронный документооборот» 1. Осуществление обработки входящих документов посредством системы электронного документооборота. 2. Осуществление обработки исходящих документов в системе электронного документооборота. 3. Осуществление обработки внутренних документов в системе электронного документооборота. 4. Осуществление рассмотрения, согласования, утверждения, исполнения документов в системе электронного документооборота.	МДК.04.01 Применение цифровых технологий для документационного обеспечения деятельности организации	8	6	Организация/предприятие	
10	Практическое занятие «Знакомство с автоматизированными системами делопроизводства и системой автоматизации документооборота предприятия»	УП.04 Учебная практика	2	5	Организация/предприятие	
11	Освоение профессии Делопроизводитель Виды работ 1. Участие в работе службы документационного обеспечения управления предприятия. 2. Участие в обеспечении документооборота на предприятии.	ПП.04 Производственная практика	144	5-6	Организация/предприятие	

Сводные данные по бюджету времени

Курс	Обучение по модулям и дисциплинам						Промежуточная аттестация						Практики						ГИА		Каникулы нед.	Всего, ак.ч
	Всего		1 семестр		2 семестр		Всего		1 семестр		2 семестр		Всего		1 семестр		2 семестр		Всего			
	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.	нед.	ак.ч.		
1 курс	38 1/6	1378	15 5/6	570	22 1/3	808	5/6	26	1/6	6	2/3	20	2	72	1	36	1	36			11	1476
2 курс	28 5/6	1040	12 5/6	462	16	578	1 1/6	40	1/6	6	1	34	11	396	4	144	7	252			11	1476
3 курс	22 1/6	798	10 5/6	390	11 1/3	408	5/6	30	1/6	6	2/3	24	12	432	6	216	6	216	6	216	2	1476
Всего	89 1/6	3216	39 1/2	1422	49 2/3	1794	2 5/6	96	1/2	18	2 1/3	78	25	900	11	396	14	504	6	216	24	4428

Обозначения и сокращения:

обучение по модулям и дисциплинам

А промежуточная аттестация (ПА)

К Каникулы

У Учебная практика

Т Производственная практика

И Государственная итоговая аттестация

* Неделя отсутствует

5.5. Адаптированные рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей

Адаптированная рабочая программа учебной дисциплины (модуля) является составной частью АООП-П и определяет содержание дисциплины (модуля), запланированные результаты обучения, составные части учебного процесса, формы и методы организации учебного процесса и контроля знаний обучающихся, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса по соответствующей дисциплине (модулю).

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) должна обеспечивать формирование у выпускника всех компетенций, установленных ФГОС СПО.

Адаптированные рабочие программы профессиональных модулей и дисциплин, включая профессиональные модули и дисциплины по запросу работодателя, приведены в Приложениях 1, 2 к АООП-П.

5.6. Адаптированная рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы

Цель адаптированной рабочей программы воспитания – развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Адаптированная рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы по специальности являются частью программы воспитания колледжа и представлены в Приложении 5.

5.7. Практическая подготовка

Практическая подготовка при реализации АООП-П направлена на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю образовательной программы путем расширения компонентов (частей) АООП-П, предусматривающих моделирование реальных условий или смоделированных производственных процессов, непосредственно связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки:

– реализуется, в том числе на рабочих местах организаций/предприятий Дальнегорского городского округа при проведении практических и лабораторных занятий, выполнении курсового проектирования, всех видов практики и иных видов учебной деятельности;

– включает в себя отдельные занятия лекционного типа, семинары, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки осуществляется на 1-3 курсах обучения, охватывая дисциплины, профессиональные модули, все виды практики, предусмотренные учебным планом образовательной программы.

Практическая подготовка организуется в специальных помещениях и структурных подразделениях колледжа, а также в специально оборудованных помещениях организаций/предприятий Дальнегорского городского округа.

5.8. Государственная итоговая аттестация

Государственная итоговая аттестация осуществляется в соответствии с Порядком проведения ГИА.

Государственная итоговая аттестация обучающихся проводится в следующей форме: демонстрационного экзамена и защиты дипломного проекта (работы).

Программа ГИА включает общие сведения; примерные требования к проведению демонстрационного экзамена, описание организации и проведения защиты дипломного проекта (работы). Программа ГИА представлена в приложении 4.

Раздел 6. Условия реализации адаптированной основной образовательной программы

6.1. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение АООП-П

6.1.1. Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению реализации АООП-П установлены в соответствующем ФГОС СПО.

Состав материально-технического и учебно-методического обеспечения, используемого в образовательном процессе, определяется в Приложении 3 и рабочих программах дисциплин (модулей).

6.1.2. Перечень специальных помещений для проведения занятий всех видов, предусмотренных АООП-П

Кабинеты:

- Русского языка и литературы
- Биологии и географии
- Химия, лаборатория химии
- Математики
- Истории и социально-гуманитарных дисциплин
- Обществознания и правового обеспечения профессиональной деятельности
- Иностранного языка и иностранного языка в профессиональной деятельности;
- ОБЗР, безопасности жизнедеятельности и охраны труда
- Физики и технической механики;
- Информатики и информационных технологий в профессиональной деятельности, инженерной графики
- Профессиональных модулей

Лаборатории:

- архивного дела;
- информационных и коммуникационных технологий;
- компьютерной обработки документов;
- организации работы с документами систем электронного документооборота;
- учебная канцелярия.

Спортивный комплекс

Залы:

- библиотека, читальный зал с выходом в Интернет;
- актовый зал.

6.1.3. Перечень материально-технического обеспечения и перечень необходимого комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения представлен в Приложении 3.

6.2. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

АООП-П сочетает обучение в колледже и на рабочем месте на базе работодателя с широким использованием в обучении цифровых технологий.

При реализации адаптированной образовательной программы применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

6.3. Кадровые условия реализации АООП-П

Требования к кадровым условиям реализации АООП-П установлены в соответствующем ФГОС СПО.

Реализация АООП-П обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации АООП-П на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности: 07 Административно-управленческая и офисная деятельность и имеющими стаж работы в данной профессиональной области не менее трех лет.

Работники, привлекаемые к реализации АООП-П осваивают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации не реже одного раза в три года с учетом расширения спектра профессиональных компетенций, в том числе в форме стажировки в организациях/предприятиях Дальнегорского городского округа, а также в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия полученных компетенций требованиям к квалификации педагогического работника.

Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее трех лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы, должна быть не менее 25%.

Сведения о педагогических работниках, участвующих в реализации АООП-П, и лицах, привлекаемых к реализации АООП-П на иных условиях

№ п/п	ФИО (при наличии) специалиста-практика	Наименование организации, осуществляющей деятельность в профессиональной сфере, в которой работает специалист-практик по основному месту работы или на условиях внешнего совместительства	Занимаемая специалистом-практиком должность	Общий трудовой стаж работы специалиста-практика в организациях, осуществляющих деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся обучающиеся
1	Денисова Юлия Владимировна	ООО «Дальнегорский ГОК»	Начальник группы Отдела кадров	9 лет
3	Максимова Олеся Николаевна	ООО «Дальнегорский ГОК»	Ведущий специалист по кадрам	3 года

6.4. Расчеты финансового обеспечения реализации АООП-П

Расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации АООП-П в соответствии с направленностью и квалификацией осуществляются в соответствии с Перечнем и составом стоимостных групп профессий и специальностей по государственным услугам по реализации АООП-П среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена, итоговые значения и величина составляющих базовых нормативов затрат по государственным услугам по стоимостным группам профессий

и специальностей, отраслевые корректирующие коэффициенты и порядок их применения, утверждаемые Минпросвещения России ежегодно.

Финансовое обеспечение реализации АООП-П, определенное в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», включает в себя затраты на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Расчетная величина стоимости обучения из расчета на одного обучающегося в соответствии с рекомендациями федеральных и региональных нормативных документов составляет 157052,99 рублей.